



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 36] नई दिल्ली, सितम्बर 2—सितम्बर 8, 2007, शनिवार/भाद्र 11—भाद्र 17, 1929
No. 36] NEW DELHI, SEPTEMBER 2—SEPTEMBER 8, 2007, SATURDAY/BHADRA 11—BHADRA 17, 1929

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 3 अगस्त, 2007

सा. का. नि. 189.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विधि और न्याय मंत्रालय, विधि कार्य विभाग में अभिलेख लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि और न्याय मंत्रालय, विधि कार्य विभाग (अभिलेख लिपिक) समूह 'ग' भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.- वह व्यक्ति,-

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.- जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है :

6. व्यावृत्ति.- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. अभिलेख लिपिक	4*(2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	3050-75- 3950-80- 4590 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा
केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम,
1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय
है या नहीं

सीधी भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए अपेक्षित
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
के लिए विहित आयु और शैक्षिक
अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा
में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि
यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	शून्य

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा
या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों
द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे
श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)	(12)
प्रतिनियुक्ति के आधार पर	<p>1. (क) प्रतिनियुक्ति के आधार पर केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधि- कारी जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 2750-4400 रुपए के वेतनमान में तीन वर्ष नियमित सेवा की है या जिन्होंने 2610-60-2910-65-3300-70-4000 रुपए के वेतनमान में सात वर्ष नियमित सेवा की हो, और</p> <p>(ख) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण होना चाहिए और कम्प्यूटर और टंकण गति का अच्छा आधारीक ज्ञान रखता हो।</p> <p>टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि 57 है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

[फा. सं. ए-12018/1/2002-प्रश्ना. I (वि.का.)]

किरण पुरी, निदेशक

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 3rd August, 2007

G.S.R. 189.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Record Clerk in the Ministry of Law and Justice, Department of Legal Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Law and Justice, Department of Legal Affairs, (Record Clerk) Group “C”, Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Record Clerk	4* (2007) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group ‘C’ (Non-Gazetted Ministerial)	Rs.3050-75-3950-80-4590	Not applicable	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Nil
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion /deputation /absorption, grades from which promotion/deputation /absorption to be made	
11	12		
On deputation basis.	I. (a) On deputation basis from amongst officers of Central Government holding analogous posts on regular basis or with 3 years regular service in the pay scale of Rs. 2750 --4400 or with 7 years regular service in the pay scale of Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000; and (b) Should have passed Matriculation or equivalent examination from a recognized Board/University and should possess basic knowledge of Computer and have good typing speed. Note : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
13	14		
Not applicable	Not applicable.		

[E.No. A-12018/1/2002-Admn. I & A]

KIRAN PURI, Director

[E.No. A-12018/1/2002-Admn. I & A]

KIRAN PURI, Director

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 3 सितम्बर, 2007

सा. का. नि. 190.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड नक्शानवीस श्रेणी-1, श्रेणी-2 और श्रेणी-3 भर्ती नियम, 1992 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं। अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, नक्शानवीस श्रेणी-1, श्रेणी-2 और श्रेणी-3 भर्ती (संशोधन) नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड नक्शानवीस श्रेणी-1, श्रेणी-2 और श्रेणी-3 भर्ती नियम, 1992 की अनुसूची में, नक्शानवीस श्रेणी-2 के पद से संबंधित क्रम सं. 2 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम सं. और प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी। अर्थात् :-

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6

नक्शानवीस श्रेणी-2	34*(2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'ग' अराजपत्रित) अननुसचिवीय।	5000—8000 रुपए	अचयन	नहीं
-----------------------	--	---	----------------	------	------

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	---	----------------------------------

7	8	9	10
---	---	---	----

18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिकुलेट या समतुल्य। (ii) आई.टी.आई. से सिविल इंजीनियरी में तीन वर्षीय डिप्लोमा या नक्शानवीस में दो वर्षीय डिप्लोमा के साथ क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष
---	--	----------------	---------------------------

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उप-खण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

3624 GI/07-2

7

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों और महानिदेशक, रोजगार एवम् प्रशिक्षण के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों और महानिदेशक, रोजगार एवं प्रशिक्षण से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

(i) 95 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा (ii) 5 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।

प्रोन्नति : ऐसा नक्शानवीस श्रेणी-3, जिसने उस श्रेणी में कम से कम आठ वर्ष की नियमित सेवा की है।

टिप्पण : यहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी पंजीविक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि या प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :

लागू नहीं होता

- | | |
|---|----------|
| (1) निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड | —अध्यक्ष |
| (2) वैज्ञानिक 'ब' स्तर का कोई अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड | —सदस्य |
| (3) वैज्ञानिक 'ब' की पंक्ति से अन्यून का केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग का कोई अधिकारी | —सदस्य |
| (4) प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड | —सदस्य |

[फा. सं. 23/01/2007—सी.जी.डब्ल्यू.सी.]

सोहन एस. सैनी, अवर संचव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. सं. 409 तारीख 12 सितम्बर, 1992 के द्वारा प्रकाशित किए गए थे और कश्चित् सं. सा.का.नि. 450 तारीख 30 जुलाई, 2001 तथा सा.का.नि. 565 तारीख 6 अक्टूबर, 2001 द्वारा संशोधित किए गए थे।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 3rd August, 2007

G.S.R. 190.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board Draftsman Grade I, Grade II and Grade III Recruitment Rules, 1992, namely :—

1. Short Title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Ground Water Board Draftsman Grade I, Grade II and Grade III Recruitment (Amendment) Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Ground Water Board Draftsman Grade I, Grade II and Grade III Recruitment Rules, 1992 for serial number 2 relating to the post of Draftsman Grade II and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972)
1	2	3	4	5	6
1. Draftsman Grade-II	34* (2007) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs.5000—8000	Non-selection	No
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
7	8	9	10		
18 to 27 years. (Relaxable for Government Servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time:	Essential : (i) Matriculate or equivalent from a recognized Board or University. (ii) Three years Diploma in Civil Engineering or Two years Diploma in Draftsmanship from ITI with three years experience in the line.	Not applicable	Two years for direct recruits.		
Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland,					

7

Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : In case of recruitment made through the Employment Exchanges or Director General Employment and Training the crucial date for determining the age limit shall in case be the last date upto which the Employment Exchanges or Director General Employment and Training are asked to submit the names.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

11

12

- (i) 95 % by direct recruitment
(ii) 5 % by promotion

Promotion :

Draftsman Grade-III with eight years regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation or promotion) consisting of :

Not applicable

1. Director (Administration), Central Ground Water Board —Chairman
2. An Officer of the level of Scientist 'D' Central Ground Water Board —Member
3. An Officer of another Central Government Department not below the rank of Scientist 'D' —Member
4. Administrative Officer Central Ground Water Board —Member

[F. No. 23/01/2007-CCWB]

SOHAN S. SAINI, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide number G.S.R. 409, dated 12th September, 1982 and subsequently amended vide number G.S.R. 450, dated 30th July, 2001 and G.S.R. 565, dated 6th October, 2001